

Кодекс этики и служебного поведения работников ГПОУ "СТЭК"

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГПОУ "СТЭК" (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции РФ, Конвенции ООН против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН), Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23.12.2010 , протокол N 21) и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский торгово-экономический колледж» (далее – ГПОУ "СТЭК") независимо от замещаемой ими должности.
3. Работник ГПОУ "СТЭК" (далее – работник) обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.
4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин РФ вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.
5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ГПОУ "СТЭК", доверия граждан к ГПОУ "СТЭК" и обеспечение единых норм поведения работников.
6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.
7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере трудовой дисциплины, уважительного отношения к образовательной организации в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.
8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из

критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

8.1. Для целей применения Кодекса под *служебным поведением* понимается совокупность методов и принципов подчинения работника правилам поведения, определенным в соответствии с федеральным законодательством, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, при осуществлении им своих трудовых обязанностей.

Иные термины используются в Кодексе в значениях, определяемых соответствующими отраслями законодательства РФ.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников

9. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с трудовой деятельностью в ГПОУ "СТЭК".

10. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГПОУ "СТЭК";

б) осуществлять свою деятельность в пределах своих должностных полномочий;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать требования законодательства в области противодействия коррупции, исполнять обязанности, связанные с трудовой деятельностью в ГПОУ "СТЭК";

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов РФ и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных

этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ГПОУ "СТЭК";

н) принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГПОУ "СТЭК", его руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника;

р) соблюдать установленные в ГПОУ "СТЭК" правила предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГПОУ "СТЭК" и оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

11. Работники обязаны соблюдать Конституцию РФ, федеральные законы, иные нормативные правовые акты РФ и не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

12. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством РФ.

13. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

14. Работник обязан уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры РФ или другие уполномоченные государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

15. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной

обязанностью работника в соответствии со статьей 21 ТК РФ.

16. Работник не вправе получать не предусмотренные законодательством РФ подарки от физических (юридических) лиц в связи с его должностным положением или исполнением им должностных обязанностей.

17. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГПОУ "СТЭК" норм и требований, принятых в соответствии с законодательством РФ.

18. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

19. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГПОУ "СТЭК" либо его структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

20. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

21. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

22. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством РФ за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендуемые этические правила служебного поведения работников

23. В служебном поведении работник исходит из конституционных положений о признании человека, его прав и свобод являются высшей ценностью, о признании прав каждого на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

24. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного

характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

25. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

26. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий труда и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к образовательному учреждению, соответствовать стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Работникам следует придерживаться одежды функционально целесообразной, удобной для работы.

Строгость одежды, ее элегантность и опрятность символизируют значимость и культуру образовательного учреждения.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

27. Нарушение работником положений Кодекса подлежит обсуждению на Общем собрании ГПОУ "СТЭК".

28. Нарушение работником положений Кодекса подлежит рассмотрению комиссией ГПОУ "СТЭК" по противодействию коррупции.

29. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

30. Соблюдение работником положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, прохождении испытательного срока при приеме на работу, а также при наложении дисциплинарных взысканий.